

鑫琦之声

XIN QI ZHI SHENG

邹城市钢山街道后八里村 党 委 主 办
村 委 会

2014年9月

30

星期二

甲午年九月初七

第161期



电话：5371377 5371117 邮箱：houbaacun2008@163.com 网站：www.sdxqsy.com

习近平在纪念孔子诞辰 2565 周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五届会员大会开幕会上强调

从延续民族文化血脉中开拓前进 推进各种文明交流交融互学互鉴



9月24日，国家主席习近平在人民大会堂出席纪念孔子诞辰 2565 周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五届会员大会开幕会并发表重要讲话。

人民日报北京 9 月 24 日电 国家主席习近平 24 日在人民大会堂出席纪念孔子诞辰 2565 周年国际学术研讨会暨国际儒学联合会第五届会员大会开幕会并发表重要讲话。他强调，不忘历史才能开辟未来，善于继承才能善于创新。只有坚持从历史走向未来，从延续民族文化血脉中开拓前进，我们才能做好今天的事业。推进人类各种文明交流交融、互学互鉴，是让世界变得更加美丽、

各国人民生活得更加美好的必由之路。

习近平在讲话中指出，这次会议以“儒学：世界和平与发展”为主题，体现了关注世界前途、人类命运的人文情怀，是一个很有现实意义的题目。世界各国人民都希望生活在祥和的氛围之中，期盼战争、暴力远离人类。世界各国人民也都希望生活在安康的环境之中，期盼饥饿、贫困远离人类。然而，现实世界并不像人们希望的那么美好，连绵战火、极度贫困依然在威胁着众多人们的生命和生存，特别是许多妇女儿童依然在战争和贫困的阴影下苦苦挣扎。国际社会应该携手努力，一起来维护世界和平、促进共同发展。只有这样，和平才有希望，发展才有希望。

习近平强调，维护世界和平，促进共同发展，需要多管齐下、多方共济，其中很重要的一个方面就是要从思想上确立和平发展的理念。中华民族历来是一个爱好和平的民族，爱好和平的思想深深嵌入了中华民族的精神世界，今天依然是中国处理国际关系的基本理念。中国需要和平、爱好和平，也愿意尽最大努力维护世界和平，真诚帮助仍然遭受战争和贫困煎熬的人们。中国将坚定不移走和平发展道路，中国也希望世界各国都走和平发展道路，大家一起把和平发展的理念落实到自己的政策和行动之中。

习近平指出，正确对待不同国家和民族的文明，正确对待传统文化和现实文化，是我们必须把握好的一个重大课题。我们应该注重坚持以下原则。一是要维护世界文明多样性。我们应该维护各国各民族文明多样性，加强相互交流、相互学习、相互借鉴，而不应该相互隔膜、相互排斥、相互取代，这样世界文明之园才能生机盎然。二是要尊重各国各民族文明。本国本民族要珍惜和维护自己的思想文化，也要承认和尊重别国别民族

的思想文化。不同国家、民族的思想文化各有千秋，只有姹紫嫣红之别，而无高低优劣之分。每个国家、每个民族不分强弱、不分大小，其思想文化都应该得到承认和尊重。三是要正确进行文明学习借鉴。对人类社会创造的各种文明，都应该采取学习借鉴的态度，都应该积极吸纳其中的有益成分，使人类创造的一切文明中的优秀文化基因与当代文化相适应、与现代社会相协调，把跨越时空、超越国度、富有永恒魅力、具有当代价值的优秀文化精神弘扬起来。四是要科学对待文化传统。要坚持古为今用、以古鉴今，善于把弘扬优秀传统文化和发展现实文化有机统一起来、紧密结合起来，在继承中发展，在发展中继承，坚持有鉴别的对待、有扬弃的继承，努力实现传统文化的创造性转化、创新性发展。

习近平强调，中国优秀传统文化体现着中华民族世代代在生产生活中形成和传承的世界观、人生观、价值观、审美观等，其中最核心的内容已经成为中华民族最基本的文化基因，是中华民族和中国人民在修齐治平、尊时守位、知常达变、开物成务、建功立业过程中逐渐形成的有别于其他民族的独特标识。中国人民的理想和奋斗，中国人民的价值观和精神世界，是始终深深植根于中国优秀传统文化沃土之中的，同时又是随着历史和时代前进而不断与时俱进的。

习近平指出，在 21 世纪的今天，几千年来人类积累的一切理性知识和实践知识依然是人类创造性前进的重要基础。只有不断发掘和利用人类创造的一切优秀思想文化和丰富知识，我们才能更好认识世界、认识社会、认识自己，才能更好开创人类社会的未来。

纪念孔子诞辰 2565 年祭孔大典在孔庙大成殿举行



9 月 28 日，以“弘扬优秀传统文化，共建文明善善之区”为主题的甲午年祭孔大典在曲阜孔庙大成殿隆重举行。

上午 9 点整，祭孔典礼在众人诵读《论语》中开始，护卫孔庙数百年的万仞宫墙大门徐徐打开，参加祭祀典礼的人员身披黄色绶带，沿中路缓步经万仞宫墙、棂星门行至圣时门，举行孔庙开庙仪式，随后经弘道门、大中门、同文门、奎文阁、大成门，绕过杏坛，来到孔庙大成殿前。在祭祀队伍行进路线两侧，一支由中小学生、机关事业单位工作人员、工矿企业工人、社区居民等 2565 人组成的诵读方阵，同步朗诵《论语》中的部分经典名句。

第十一届全国政协副主席、中国文联主席孙家正，山东省委书记、省长郭树清，省人大常委会副主任、中国孔子基金会会长韩喜凯，省委常委、宣传部长孙守刚，副省长季缙绮，省人大常委会原副主任卢洪，省人大常委会原副主任王渭田，省政协原副主席李殿魁，济宁、曲阜两级市领导马平昌、

梅永红、赵树国、陈民、李长胜、杨凤东、李玲、孔令玉等上台敬献花篮。

郭树清恭读祭文，季缙绮主持祭孔子大典。

祭孔活动可追溯到公元前 478 年，孔子去世后第二年，鲁哀公将孔子古宅奉为寿堂祭祀孔子，孔子故居成为世界上第一座孔庙。祭孔大典是专门祭祀孔子的大型庙堂乐舞活动，是集乐、歌、舞、礼为一体的综合性艺术表演形式，是每年孔子文化节中最具特色、最具文化品味、感染力和影响力都很强的核心活动。而今年的祭孔大典为了让更多体验 and 感受儒家传统文化氛围，提高群众的参与性，特别新增了一个名为“敬先师 诵经典”的千人诵读活动。从全市机关事业单位、企业、社区和学生中挑选出来的 2000 余人组成方阵，伴随祭孔大典的音乐声进行诵读，诵读内容是从《论语》中摘选的经典词句。总体上体现了儒家文化精髓，给人以精神上的洗礼、文化上的感悟和视觉上的震撼。



9 月 16 日，省信访局副局长赵进一行 3 人来我村调研信访工作。济宁市信访局局长许伟、我市委副书记朱瑞显及有关部门负责同志陪同。



9 月 16 日，韩国京畿道涟川郡郡守金圭善一行莅临我村指导工作，副市长吴婧陪同。



9 月 20 日下午，济宁双拥领导莅临指导双拥工作。



9 月 25 日，德州科协领导莅临指导科普工作。



9 月 24 日，梁山县城管执法局视察鑫琦汽车美容广场，市城管执法局局长范国华陪同。

网格化管理小组评选并上报模范楼道及模范家庭的通知

根据村发【2014】6 号会议纪要(5 月 19 日)第三条关于评选模范楼道和模范家庭的决定，网格化管理小组成员每季度末需评选出模范楼道及模范家庭，上报村委会审议，村委会将对连续两次获奖的家庭给予奖励。

要求网格化管理组长带领本小组成员，根据实际走访情

况，公平、公正地进行评选，村干部、工作人员、村民代表的家庭不在模范家庭评选范围之内。各网格化管理小组在 5 日(截止 10 月 3 日)内上报获奖名单。此项评选工作应长期坚持，各网格化管理小组每季度末准时上报，村委会不再另行通知。

中共钢山街道后八里村委员会
山东鑫琦实业集团

各部门负责人对照检查材料

闫金君

集团公司人事部部长

- 1、工作责任心差。自己在工作中得过且过,安于现状,不够主动,满足于面上不出问题,创新意识淡化,很少去设身处地的为领导考虑。
- 2、工作积极性差。在工作中忽视了工作的积极性,主动性,创造性,有时只求过得且过、不求过硬,甚至放低标准,存在多做多错、少做少错的态度。
- 3、专业知识欠缺,没有认真学习,自接手人力资源工作以来,自己虽然注重了专业学习,但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足,存在时紧时松的现象,致使自己对新知识、新思维掌握不多,了解不透。这说明自己在学习上还存在“懒”的思想,还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神,缺乏深学苦读的恒心韧劲,缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。
- 4、工作作风上有差距。自己虽然工作时间不长,但有时产生松口气、想歇歇的念头,致使工作有时不够主动,做表面文章、摆花架子,应付上级、哗众取宠。
- 5、工作中怕得罪人。身为公司督查人员在工作中出现得过且过不敢担当,胸无大志,庸碌无为,明哲保身当老好人,纪律松弛,出工不出力,躲避矛盾,害怕困难。
- 6、工作中有小团体意识。在工作中团结意识差、做事不顾全大局,没有凝聚身边人,只考虑自己的立场,没有考虑别人的感受。
- 7、管理能力不足。在工作中没有做到用心管理,且管理知识欠缺,只求过得且过。不够细心,不够用心,只考了自己的利益,不能以身作则。
- 8、情绪化工作。自工作以来,发现自己在处理问题上出现严重的情绪化工作,自己高兴就多做,不高兴就不做,并且工作中出现了对人不对事的现象。
- 9、缺乏奉献意思,没有主人翁意识,古语就有“子非鱼焉知鱼之乐,子非我焉知我不知鱼之乐”。在工作中没有设身处地的为公司着想,只求贪图享乐
- 10、没能为公司及时培养后续人才。

宋朋朋

集团公司武装部部长

存在问题

- 1、工作责任心不强。全心全意为小区业主服务的宗旨观念淡薄。在工作中虽然看到一些不利于小区和谐稳定的因素,但生怕得罪人,针对一些不利于因素便产生了“睁一只眼闭一只眼”的现象。工作没有狠抓落实。有些事我没有及时逐项检查和监督检查,导致工作落实慢、进展慢,工作拖拉不利索,没有及时完成领导交给的任务,导致效率不高。
- 2、工作态度不认真。作为民兵负责人我没能带头端正工作态度,对站岗执勤监管力度不够,对夜间民兵值勤期间睡岗、脱岗等现象检查力度不够,没能起到一名负责人该起的作用。工作检查不到位。近期,白班值班期间有的人站岗不认真,未及时发现处理。巡逻时没有按照民兵规章制度的要求去巡逻;夜班值班期间出现值班不认真、睡岗等现象,夜班期间我没能时刻提醒自己,定期或不定期的去查岗。
- 3、工作作风不扎实。身为一名老同志,要树立艰苦奋斗的精神。不能存在有享乐主义的恶习,以前武装部工作环境较差,工作任务重,但更有闯劲和拼劲,现在工作环境变好了,反而缺少这种艰苦奋斗的精神。
- 4、工作主动性不强。认为自己工作多年了,有时产生松口气的念头,致使工作有时不够主动。工作中经常是处于奉命行事,上级安排了什么就干什么,眼里看不到活,不知该干什么,不能发挥主观能动性大胆地开展工作。
- 5、工作创新意识不够。我工作总是习惯于照老框框、老黄历办事,满足于面上不出问题,创新意识淡化,忽视工作的积极性、主动性、创造性。没有敢闯敢干的勇气,没有及时向领导反映回报。对一些需要灵活应对的问题思想不够解放,往往是执行具体交办的任务多,创造性的完成任务少,没有做到与时俱进,开拓创新。
- 6、性格内向,不善言谈。
- 7、民兵训练没有计划性。民兵连的训练关系着民兵的形象素质,我没能拿出合理的计划,紧一时松一时,导致训练效果不佳。
- 8、平时学习内容不丰富。
- 9、对巡逻车辆、应急设备维护维修保养不及时。
- 10、对员工关心不够。个别员工在工作中心不在焉,没有良好的工作态度,干工作不积极不主动,等出现问题时,自己没有真正的去了解他们。

王娜娜

售楼部经理

自身存在问题和不足:

- 1、工作中拖拉、等、靠、现象。对于工作中领导安排的工作,不及时处理落实,效率低,领导安排哪里做哪里,奉献意识不强,工作非得领导逼到份上才去工作。
- 2、工作不够扎实。虽然对现在的工作基本熟悉些,但对于工作不深入,不扎实缺少创新意识,没有新思想,对于工作过于死板,固步不前
- 3、责任意识不强。身为一名部门负责人,大局意识不够,没有树立一个鑫琦主人翁意识,往往只管自己职责范围之内的事,其他的不管与自己的事无关过问,存在事不关己高高挂起的心态
- 4、工作标准低。不严格要求自己 and 部门人员,不精益求精,处理问题存在畏难情绪,瞻前顾后,患得患失,忽视工作的积极性、主动性降低了工作的标准。
- 5、管理能力差。没有管理人员的能力,没有用心体察员工状态,害怕得罪人,怕别人讨厌自己,不敢坏人坏事作斗争、讲道理,使其风气差、服从意识差。
- 6、工作中自己为是,老是以自我为中心,习惯于自己的角度考虑问题,局限性,没有大胆探索意识,没有尝试新的方式方法,使工作没有进步。
- 7、团结意识差。工作中不善于沟通,不与领导和同事商量事,自封自闭,不善于总结讨论事情、工作、及解决方案方法,使工作单一化。
- 8、对于工作私心过重。没有放开的工作,没有让同事自由的发挥,生怕别人超越了自己,有时情绪化工作,依着自己的性子不顾及后果。
- 9、办事没有结果。工作中不及时汇报领导所交付的公作,即使自己把工作做了,但是不汇报结果,形成了哑式工作状态,造成了领导的误会。
- 10、对于工作态度不诚恳,有时工作中存在抱怨心态,这事、那事,不情愿的做工作,没有主动性。

宋海生

鑫琦房地产开发公司经理

个人存在问题:

- 1、学习认识、力度不够。作为一名部门负责人应具有较高的政策理论水平较强的业务技能及大局意识,但自己存在着学习的必要性认识不足,学习方法欠佳,学习的位置摆的不当,遇到问题偶尔翻翻书,看什么内容一晃而过,没有完全把学习及老师讲的知识联系到工作中去。
- 2、实际工作经验不足。从一名普通工作人员成长到一名公司的管理人员,还没多长时间,由于现在的工作岗位发生变化,所处的位置发生变化,原有的那一点工作方法和工作经验放到现在已达不到要求,存在一定差距,因为工作经验不足,致使自己在工作中走了不少弯路。

- 3、工作方法不灵活,死板。在平时的不断学习和摸索中,经常出现工作方法简单,不灵活,做事死板,不可避免的给工作带来一定的麻烦和一定的制约性。
- 4、不善于总结经验。以前工作中好的做法和经验不善于总结,发现的坏的毛病不能做到查漏补缺,吸取教训,有问题不能举一反三。
- 5、工作作风不硬、不足。大毛病没有,小毛病不断,自我约束力相对较弱,自身工作作风提升缓慢,不能虚心接受别人好的建议。工作上有时不善于较真,某些程度上存在着慵懒散的毛病。
- 6、工作不能及时汇报、及时处理。工作中遇到、发现问题不能做到及时向两委董事会汇报,且自己处理不了,不说、不谈,以至于有些工作存在着被耽误,平时管理跟不上,更甚至于没有及时有效的遏制浪费现象的发生。
- 7、工作中拖泥带水。有些工作虎头蛇尾,遇到难题一拖再拖,不能有效去解决消化。
- 8、考虑问题局限性。有时存在着个人主义思想,不能从长远出发去考虑问题,有时凭自己的意念来处理事情,做工作存在着我行我素的现象。
- 9、团队监督管理不到位,没有摆正自己的位置,偶尔出现为好人现象,没有协助好主要负责人监督好团队,认为只要不犯大错就行,没有做到防微杜渐,平时管理跟不上,助长了一定不正不良之风(如不仔细研究图纸等现象),带来一定的影响。
- 10、思想偶尔放松,缺少主人翁意识,没有责任心。

宋洪雨

鑫琦建筑公司经理

存在的确定及问题

- 1、工作有时情绪化,理解问题存在偏差。心情好了工作积极性就很高涨,心情不好了工作就有点动力不足。由于前段时间我违反了一些公司的规定,工作没有按时间节点去完成,给公司带来了一定的影响,我被罚款上万元;由于开展的业务太少,我没有直接领导的员工,达不到法人工资员工人数标准,造成我虽是法人却领不了法人工资,只能领导办公室主任这一级别的工资。以上两点给我造成了一定的思想和情绪波动,理解存在偏差,觉得有点心里不平衡,没有及时调整好自己的心态,影响了部分工作的正常开展。
- 2、工作汇报较少,工作拖拉、敷衍,缺少吃苦精神。因为工作没干好,经常会被领导批评,看到领导时总觉得心里惭愧,不知道如何去面对,总想着把事情处理好了再来汇报,这样在一定程度上造成了工作拖拉。平时下班后很少加班,总想把没有完成的工作留到明天甚至后天再去做,但明天后天却还有预想不到的事情,有些工作没有做到尽善尽美,觉得差不多就行了,这样就会造成部分工作留有后遗症。
- 3、执行力差,自作主张,领导安排的事没有及时行动。自作聪明,自以为是。有时觉得自己已经领会了领导的意图,自作主张,没有完全按照领导要求的方式去办,工作方法执行方式走了样,这些导致的结果就是没有达到预定的效果,回过头来看看,如果当时按领导要求的去办,肯定会有不一样的结局,觉得很后悔。
- 4、不爱学习,不主动学习,专业知识欠缺。
- 5、缺乏集团观念,只管自己工作范围内的事。
- 6、工作不大胆,缺乏创新意识,工作没有好的办法,墨守成规。
- 7、自以为是,骄傲自满,有时发牢骚。
- 8、不团结同事,与同事沟通交流的少,好面子,遇事不说。
- 9、工作中不勇于承担责任,遇事推诿扯皮。
- 10、缺少主人翁精神,没有时刻把集体利益放在首位,没有对村庄发展建言献策。

宋田田

鑫琦商业公司总经理

存在问题

- 1、干工作不够积极主动,存在拖、等、靠现象及懒惰心理。有些时候对于领导安排的工作任务没有第一时间去落实解决,总认为时间充足,不着急,不会耽误事;对于下属员工反映的工作诉求和日常工作没有坚持,不积极完成(如补货、检查商品摆放、检查卫生、检查员工着装等)主要原因是自我要求松散,思想觉悟较低,分不清自己的位置和责任。
- 2、理论学习不强,业务专业知识不够深入。学习的要求和动力不足,对学习的要求不高、不严格,学习内容、范围较窄,专业性、深入性不强,在学习方式上,理论和实践结合差,学以致用不灵活,缺乏学习主动性,自觉性不强。
- 3、管理经验不足,不细致。工作中有些细节工作没有做足,对下属员工要求不够严格,处理问题和解决问题的能力不够强硬,导致有些员工有时工作情绪化,存在抱怨心理,工作不够积极努力。
- 4、工作作风不够扎实,欠缺创新意识。做事情只安于表面,处理方法比较简单,考虑工作不全面,没有创新精神,工作作风不够扎实深入,对出现的问题不作深入的分析。
- 5、自我约束力差,存在情绪化工作现象。偶尔还会因为个人心理压力、生活琐事把工作当成负担,情绪化工作,导致工作进度慢,降低了工作效率。
- 6、团队协作能力不强,未合理安排好员工之间相互配合协调工作的能力,不懂得培养后备所需人才。
- 7、未能准确把握市场行情、竞争趋势,销售技巧掌握不灵活。
- 8、干工作不深入,未能虚心接受别人的有效意见和建议,个人眼光不够超前,影响了超市整体趋势。
- 9、工作中过于小家子气,不够大胆,墨守成规,没有发挥全力以赴的工作劲头。
- 10、自我奉献意识差,有时贪图享受主义、得过且过的心态,自我要求不高,没有上进心。

孟凡平

果园种植专业合作社生产队长

自身存在的问题:

- 1、在思想上放松了对自己要求,有时只注意自己分内的事,不考虑其他单位的事。
- 2、工作有时粗心马虎,观察力不强,对员工的工作检查不够细,不及时。
- 3、工作拖拉,安排工作不及时,顾前不顾后,有些应立即去做的工作,却没能及时安排人员去做。
- 4、缺乏自信,不积极向领导汇报工作,反映问题,不积极主动发表自己的意见和建议,总觉得自己的能力小,文化低,没有什么好建议可提,还觉得自己的工作很平常,没有什么大事可汇报,更重要的是因与领导沟通少,有些事不敢给领导讲,怕受批评,又怕给别人带来麻烦,总以为对一事不如多一事。正因我有这种错误的想法,使好多工作很被动,很为难,误时又误事。
- 5、缺乏开拓创新的精神,思想不开拓,在工作中不能大胆的放开手脚去干,因此我们生产大队这几年也没有什么起色,没有新的发展,整天忙忙碌碌,却没有很大起色。
- 6、理论学习没有得到加强,由于平时光注重工作,而忽略了理论和专业知识的学习,工作能力没有得到进一步提高。
- 7、工作有时抓的不强,管理上有时放的宽,教育员工的思想也不够

- 好,组织纪律有时抓得不够严。有时我只是严厉地批评了他们,没有严格地按照规章制度对他们进行处罚。
- 8、不能时刻保持谦虚谨慎的态度。遇到了不顺心的事爱发牢骚,影响了工作。
- 9、脾气暴,爱发火,对员工不能心平气和的交谈,因小事也会大发雷霆,批评人,不给员工留面子,有时影响员工的工作心情。
- 10、性子急,没有耐性,说话直,难听,容易得罪人,遇事老考虑自己。

宋海霞

鑫琦饭店总经理

存在问题

- 1、缺乏爱岗敬业精神,在平时的工作中没有正确的理解这四个字的重要性,爱惜自己的岗位是我们员工基本的责任和义务,在工作中有时台拖拉,不能按时按量的完成领导安排的任务等,这些都是不敬业的表现。
- 2、脾气大、嗓门高、火气大,在工作中有时情绪化太严重,不注重细节,有时因为自己的心情不好,对员工发脾气,时间长的员工产生了反感就影响了正常工作管理,也导致员工在心理上产生了叛逆。
- 3、学习不及时,不积极参加培训,工作中不注重学习,自己本来学历有限,但是还是不善于学习,不善于挤时间,导致自己的管理水平一直未提升。
- 4、责任心差,不注重工作中的细节,思想松懈,缺乏上进心,因自己性格的原因,工作中不仔细不细心,不注重细节,有时出现责任心差,总是安于现状,不积极进取。
- 5、缺乏服务意识,平时对员工的服务水平没有认真去培训管理,导致了服务工作无创新。作为酒店的责任人,时刻要清楚自己干的是服务行业,用自身的服务热情去带动员工,让顾客来到这里有如宾至如归的感觉。用我们甜美的声音,动人的微笑体现出鑫琦人特有的热情。
- 6、对员工关心照顾的不够好,因自己性格外向,平时大大咧咧的原因在平时的工作和生活中对员工关心和照顾做到不够好,作为负责人不仅在工作中帮助员工,在生活中也要照顾好员工,从生活的角度和同龄人的思维去考虑,因为员工家庭处理好了才能无后顾之忧做好工作,要把员工当成家人来关心和爱护。
- 7、缺少敢于担当乐于奉献的精神,在工作中要有敢于拼搏,勇于担当,乐于奉献的工作精神,作为员工对集体,对企业,应该不让任何条件,不要计较个人得失,在工作中缺少这种精神。
- 8、工作中责任心差为自己找理由找借口;在平时的工作中欠缺工作责任心,有时太贪玩,喜欢热闹,导致工作成绩下滑,自己责任心差就会使整体下滑,员工也会受负面影响,领导批评指正时,借口多,理由多。
- 9、缺少自动自发的热情,干工作缺少激情,有时满口怨言,满腹唠叨,有太多的抱怨,老是感觉对自己不公平,自己付出的多得到的少,这种都是不对的,干什么工作都要有一个正确的心态。
- 10、大局意识淡薄,缺少感恩心态,工作中有时不顾大局只会考虑自己,不以集体为重,有时做工作只想把本职工作做好,其他事情于自己没关系,不想操太多的心,感恩心态欠缺,此刻应该明白现在的工作,今天的一切是谁给我们的,如果没有了集体,我们就等于失去了一切,常怀感恩之心,一定要感恩企业,感恩领导。

宋瑞伟

鑫琦创意广告公司经理

存在的问题

- 1、对有顾虑、有问题的人和事没有认真地做好工作,没有及时化解有效解决,影响了员工的工作主动性和创造性。
- 2、在公司内,卫生区域划分,自己负责的卫生区域不能及时打扫,常常公司员工主动替我打扫干净。
- 3、遇到紧急的工作,自己先慌乱起来,不能控制自己的情绪,容易发火。说话嗓门大。
- 4、不具有全局意识。有时产生松口气、想歇歇的念头,致使工作有时不够主动,工作效率低。
- 5、工作上对于时间和准确性要求低,能推就推,能拖就拖。
- 6、在学习方面也有很大的不足:一是对学习的必要性认识不足,认为身处管理人員,只要把公司安排的各项工作做好,把任务指标完成,确保不出问题就够了,学不学一样能搞好工作。
- 7、没有挤出一定的时间加强学习,片面的只做具体事,做自己分管的工作,与各单位合作能力差。
- 8、由于放松学习,使自己的综合素质,没有较大的提高,与现代企业的管理要求有一定的差距。
- 9、对自己的工作要求标准不高,贪图享受。
- 10、在工作生活中,常产生不切实际的攀比观念,总认为比别人强,自作主张。

宋光镜

物业公司副总经理

自身存在问题和不足:

- 1、存在畏难情绪。工作中遇到困难,不去想办法解决,而是在那里等、靠。
- 2、脾气暴躁。在工作中,遇事不能够心平气和地去处理,造成了很多不必要的矛盾。在负责花园片区物业工作时,因为琐事与队长郭顺英争吵,造成了很坏的影响。如果能够心平气和地去处理,就不会发生这样的事情。
- 3、懒散。工作中存在很强的安排布置的想法,许多事情都喜欢交给下属工作人员去做,没有亲力亲为的想法。在业主早晨上班时,由于车辆乱放与物业产生了很大的矛盾。如果我个人能早到一会儿,去处理这样的问题,就可以避免这样的事情发生。
- 4、工作责任心差。工作中不能够勤于观察,而且没有自觉加班以便查看工作是否有漏洞的习惯。在工作中,由于我个人没有及时观察员工,造成在综合楼大厅与人闲谈,耽误工作,这就是我的工作责任心差的一种体现。
- 5、情绪化工作。在平时的的工作中,遇到领导的表扬夸奖就干劲十足,领导批评过后就像霜打的茄子一样。由于个人原因,导致工作拖拉,领导批评几句,心理就不愉悦。
- 6、缺乏创新思维。在日常的工作中,考虑问题死板、守旧,不能举一反三。处理物业发生的问题时,要学会多角度思考处理。
- 7、粗心大意。古语说得好,“千里之堤毁于蚁穴”。细节决定成败。工作中经常漏洞百出,干事不认真、不仔细。
- 8、缺少沟通,不及时汇报。在工作中发现的问题不能够及时汇报、沟通,导致工作上出现矛盾。
- 9、生活中有嗜酒的毛病。喝酒误事,酒后影响正常工作。在花园小区内路灯全部都不亮的情况下,喝醉酒,以致电话、对讲机不通,而且下半夜值班迟到。
- 10、工作中有攀比的毛病。做人应该脚踏实地,知道自己的长处和短处,这样才能工作、生活得更好。而我却没有做到,在平时的生活中,不节俭,存在铺张浪费现象。



人的一生当中有很多令人难忘的事，最令我难忘的是出国学习。这是很多人可望而不可及事，而我的梦想实现了。非常感谢领导给了我这次出国学习的机会，我深感荣幸，谢谢领导的关心和信任。

“走出国门，学习新理念，放眼世界，建设新后八”是我们这次出行的主题。我们一起出行的有27人，大家在路途中你帮我提提包，我帮你打打伞，就像一家人。

2014年8月18日，我们在同事们的欢送中，乘飞机来到了一个美丽繁华的海滨城市—深圳。这是我们的第一站，一座座高楼大厦拔地而起，一个拥有几十万平方的世界之窗，汇聚了各国的经典景色，人气十足，古典风趣，令人流连忘返。深圳由原来的小渔村发展到今天的繁华经济特区，就像我们的后八村短短的几年里，突飞猛进，发生了翻天覆地的变化。这一切都得感谢我们的宋书记和两委成员。

第二天，我们来到了新加坡，听导游讲解：新加坡是个移民城市，国土面积622平方公里，人口468万，就这样一个弹丸之地的小国，却成为世界瞩目的发达国家。环境优美、舒适干净、空气清新是闻名世界的，在那里看不到环卫工人，地上却一片废纸都没有，一

个烟头也没有，不管是大街上还是在喧嚣的公共场合，都是如此的干净整洁。这说明了什么呢？他们国家的文化素质、道德修身整体的一切都很高。满街的椰子树和樟夷树，那里的每人平均有3棵树，人均寿命80多岁，可见那里的绿化是多么的好。其次在人家那里买不到假冒伪劣的商品，可以说，从小到火腿肠到大至上千万元的奢侈品，在他们国家任何一个地方都可以放心的购买。这不禁使我深深的思考：良心、道德问题。文化道德的素质修养，严格依法做事，决定着一个集团、一个企业、一个国家的形象。

通过这次学习，不仅仅是开阔我们的视野，领略了异国风情，了解了异国的历史文化，更重要的是提高了我的思想意识，增强了思想道德修养，找出了自己的差距，对今后的工作有了一定的方向，不能徘徊在一个工作平台上，要有新加坡人的道德修养，真正学来人家的做人精神，才能不断的更新自己，充实自己，才能踏实、自觉的做好本职工作。我深信鑫琦的明天会更灿烂辉煌！

超市：曹庆英

二

人生有许多的梦想，每一次梦想的实现都是人生第一次的尝试。第一次穿上带有中国鑫琦集团的衣服，感觉是那么的亲切和激动；第一次坐上了梦寐以求的飞机，见到了空姐们的真实面目，体会了高空飞翔的感觉，从飞机往上看，天是那么的蓝，往下看，那朵朵白云就像堆积的雪山，高楼大厦就像模型，看到了大海和其他城市的风景。这一切都缘于鑫琦集团的一次重大举措，缘于宋书记的又一次魄力。

2014年8月18日，在宋书记的亲自部署下，鑫琦集团的部分领导、工作人员和后八村的高中在校生，

怀着无比激动的心情，踏上了远赴新加坡学习的旅程。

出发的当天早晨，宋书记由于忙着鑫琦人们的幸福，没有亲自为我们送行，但他为我们写来了热情洋溢的祝福信，他勉励我们要珍惜这次学习的机会，鼓励我们多学习、多观察、多用脑，祝福我们一切顺利。宋书记的谆谆教导，让我铭记在心。在导游的讲解下，我们了解了那方人的生活、文化，参观了世界排名的大学、科技馆，随着又去了动物和植物园，大型的游乐园，既放松了心情，也增长了知识。6天的学习，让我们收获很多，第一次坐飞机的新奇感受，第一次代表鑫琦集团跨出国门的骄傲和自豪，第一次和外国友人交流合影，这一切的一切，都让我为自己是鑫琦集团的一名员工而自豪。

感谢宋书记，感谢鑫琦这个家。我们将怀着一颗感恩的心去工作，脚踏实地，立足本职岗位，在平凡的岗位上尽职尽责的完成领导交给的每一项工作。

有梦想，谁都了不起。梦想是督促我们前进的动力，梦想是引领我们前行的灯塔。实现鑫琦富强梦，需要我们齐心协力、脚踏实地。我坚信在宋书记的坚强领导下，梦想都能变成现实。

超市：王保英

三

首先，非常感谢领导给我们这次外出学习的机会，我倍感荣幸，谢谢领导的支持与信任。

8月18日一大早，我们乘坐飞机赶往第一个目的地—深圳。为期六天的学习旅程开始了。谈到深圳，大家都会想到一个字—富，用电视剧里的话说：“深圳是一个遍地黄金的地方。”经过三十年的发展，深圳已由一个小渔村变成了一个国际化的大都市。当年邓爷

爷视察时更是给予了充分的肯定，并且创立了经济发展特区。三十年后的今天已经成为超大型的国际化大都市，高楼林立，在世界占据了举足轻重的地位。看到这里，我不禁想到了我们的后八村，由一个贫困村变成了富裕的文明村。我相信，在不久的将来，我们后八村也会步入国际的轨道。

第二天，我们又去了下一个目的地—新加坡。跨出国门，开阔视野，感受异国的风土人情，是我们每个国人的梦想。早就听说新加坡有“花园城市”的美名，亲历后我想：新加坡的确对得起这样的美称。街道也许并不华丽，但却清洁、美观、大方。这样简约而不简单的海上城市，就是一个汇集多种语言、文化、信仰的国家，新加坡还是一个旅游胜地。圣陶沙优美的海边风景，各种标志性的鱼尾狮建筑，豪华的海滨酒店，一座座巨大豪华的赌场，设计新颖的现代建筑，良好的氛围环境，每一处景点都感染着我们。一墙之隔的印度寺庙和佛教寺庙，代表了他们对信仰的虔诚，印度风情的小印度和具有中国气息的牛车水，把更多的人文气息融入了一个靠中转贸易发展起来的国家之中。这座城市有着良好的交通秩序和治安法律，这主要取决于这里的法律的严格性，这种严格的法律为整个国家奠定了一个良好的环境面貌。这座快速发展的海上花园城市将会成为这次旅游中的每一个同学、同事的美好记忆。我会把这次荣誉作为以后工作的动力，为我们后八村鑫琦集团贡献自己的力量！

最后，希望我们鑫琦集团发展越来越强大，走出国门，跨向国际！

超市：郭艳梅



《共产党人》观后感

——劳动和劳动者应该永远受到尊重

全国劳动模范时传祥 1915年出生，在旧社会家境贫寒，在北平饥寒交迫，病倒街头，被掏粪工人李大爷救起，为生活推粪车做起掏粪工作。新中国成立，全国解放，掏粪工人被尊称为环卫工人，被社会尊重。时传祥为感恩社会，拼命工作，一天最多掏九十三桶粪，每桶接近两百斤，他1.85米的个子也够吃力的。时传祥

1956年加入中国共产党，1959年8月26日在新落成的人民大会堂，刘少奇主席亲切接见了，并与其握手。国家主席与一名掏粪工人握手，这是国家领导人一位普通劳动者的尊重与褒奖。劳动与劳动者应该永远受到尊重。

物业公司：宋长涛

值得学习的榜样

共产党员柳秋霞退休后，积极投入身边工作，带领党员做好社区管理，维护社区稳定，协调特困户就业，改变社区生活环境。她几十年如一日，照顾孤寡老人，帮扶残疾人，照料特殊家庭孩子。她把居民当成自家亲人，把社区事当成自家事，任劳任怨，无私奉献。我们要学习她那种无私奉献的精神。

一个人做点好事并不难，难得是几十年如一日，只做好事，不做坏事，这才是最难最难的。

一般的说，一个退休之人，首先是年龄到了一个新的阶段，精力和体力应当是渐行下降。再者，谁家没有老与小，家家都有或多或少的家务事。亲戚与朋友，更不用说亲属都常拿闲人用，往往是退而不休，越退越忙，也是常有之事，人之常情。柳秋霞同志退休后多少年来始终如一，积极投入到身边的一切活动，实属十分难能可贵，真是所有人学习的榜样。

村民：宋光化

《郭明义》观后感

看完电影《郭明义》之后，感触颇深。俗话说：做一件好事容易，做一辈子好事却很难。然而，郭明义做到了，他是新时代的活雷锋。从故事片断中不难看出郭明义所做的一切善行义举并非偶然，这与那个年代和他的父亲有着必然的关系。那个年代弘扬永不过时的雷锋精神，他继承了雷锋精神，他的父亲是老一辈的劳模代表，受到了周总理的亲切接见，在他父亲重病卧床时还在叮嘱他记住总理的嘱托，于是他继承了劳模精神，

在以后的工作和生活中，郭明义将这种精神发扬光大。正是郭明义正确的价值取向和人生观，本着对国家、社会、企业负责的态度，造就了新时代的活雷锋。

他坚持20多年的无偿献血，救助了无数遭受疼痛折磨的病人；他多年坚持无偿捐款捐物，甚至把自家东西拿给需要帮助的人；他不图任何回报，只希望别人更幸福、更快乐。他每天都在做有意义的事，他活得很有价值。我们要以郭明义同志为楷模学习他为别人着想、为他人而活、一心为公、无私奉献、大爱无疆的劳模精神、时代精神，以实实在在的实际行动去践行社会主义核心价值观。

武装部：宋健康

《孝顺媳妇》观后感

都说“家家有本难念的经”，婆媳关系最难相处。处的好了就是家和万事兴，处的不好就是水火不相容，最为难的还是中间人，难两全。生活中难免磕磕绊绊，不是一家人，不进一家门。年轻人多理解老人，多为老人

着想，不就天下太平了吗？毕竟两代人生活习惯不同，多多少少会有代沟，多包容、少怨言总是没错的，尊老爱幼、相夫教子、勤俭持家、和谐邻里才是好媳妇的准则。

村民：宋辉（宋光显之子）

学做人 会做事

——夫妻相处之道

有人说，夫妻是前世修来的缘。百年修得同船渡，千年修得共枕眠。现在有些人并不珍惜这所修来的缘，有的夫妻相见如同仇敌，有的夫妻相处如胶似漆，其实夫妻间的相处是有学问的。

现在这个社会，人心多浮躁，诱惑也太多，使之很多家庭经不起这些风浪，妻离子散，家庭破裂。家庭中夫妻关系是需要维护的。两个来自不同家庭、不同性格的人在一起是需要相互包容、相互忍让的。人非圣贤，孰能无过？每个人都有缺点和优点、长处，我们要体谅对方，如同丈夫在外辛苦了一天，妻子开门后笑脸相迎、嘘寒问暖，那丈夫一天的辛劳便一扫而散；如若妻子在外受了委屈，回家向丈夫述说，做丈夫不应打击她，要软语安慰她，教给她处理事情的方法。

对于双方的老人，要做到互敬互爱，待对方的父母如同待自己的亲生父母。作为丈夫，对待岳父母应该比妻子想的周全，岳父岳母家有事自己应该比妻子更尽心；而作为妻子，对待公婆应该比丈夫更细心，凡事多为公婆考虑，站在公婆的角度上去思考问题，让一家人欢喜，让丈夫安心，那样家庭才会其乐融融。

对于家庭中所遇到的困难，

要共同应对。俗话说，日子并不是一个人过的，夫妻间应该相互信任，风雨来临的时候，共同努力，一起度过难关。现在有些人说，夫妻能共患难，不能共富贵。其实老祖宗的遗训不能忘，糟糠之妻不能忘，作为男人应该切记曾经的相知、相恋，曾经的付出，不能因外面的诱惑而舍弃自己的妻子。美丽的容颜只是暂时的，唯有珍惜眼前人才是对的，不能因一时的快乐而伤了妻子的心。妻子几十年默默地为家庭付出，才使自己有今天的成就。人需要感恩的，否则当与畜生有何区别？而作为妻子，应该感激丈夫在外辛苦的奔波，才使自己衣食无忧，妻子体谅丈夫工作的辛苦。男人一般刚强，有泪不轻弹，再大的困难都不愿说出来，只愿意默默承受。作为妻子，应该善于替丈夫排忧解难，即使做妻子没有能力为丈夫排忧解难，也应该让丈夫拥有一个温暖的家、一个心灵港湾，那样即使丈夫再疲倦，也会消融的。

夫妻之间是需要爱与关怀的，不是相互怨恨的。俗话说，家和万事兴，男人要成就一番事业，必须有一个幸福、稳定的家庭，香港的李嘉诚、美国的比尔·盖茨，他们无不拥有一个美满幸福的家庭。而作为女人想干点事情，也需要得到丈夫的谅解与支持，否则干得再好，也是不完美的。家庭是讲爱的地方，不是讲理的地方，理越争越薄，理你争了上风，却失去了爱；理你让了，却得到了爱，理越让爱越浓。每个人在夫妻关系上要做大事不糊涂，小事不计较，凡事不要较真，那样家庭才会和谐，事业才会兴旺。每个人在家庭中都希望得到对方的肯定与赞扬，所以要体谅对方的不容易，多称赞对方，在家庭中，丈夫、妻子缺谁都是不可以的。谁都期望有一个美满幸福的家庭，但美满幸福家庭的开始，也得从自身做起，改变自己，也会改变别人，自己不会改变，别人也不会改变，凡事老是挑对方的缺点，那永远也不会幸福的。要善于原谅对方，理解对方的难处，站在对方的立场上想问题，包容对方，那样家庭才会幸福。

总之，家庭中的夫妻相处是一门学问。好的家庭、和谐的家庭都是有爱的家庭，没有爱与包容，就不可能建立美满、和谐的家庭。所以，建立美满幸福的家庭，爱与包容是关键。最后祝愿天下的夫妻都成有情人，天下的家庭都幸福美满。

村民代表：陈孔芬

网格化管理小组在行动

1、第三工作小组汇报：3-2-402 宋长厚反映，其女儿宋艳文2005年开始外出打工至今，无法参加村民夜校学习，对扣发其福利有疑问。

2、第五工作小组汇报：1-1-502 宋长聚反映，北山林地道路难行，遇到下雨下雪的时候，人根本上不去。为避免发生危险，希望村委会予以解决。

1-1-502 宋光哲患有眼疾，2010年被确定为二级残疾。现在眼睛几乎全盲，生活靠低保维持，希望申请失能老人护理补贴。

2-2-401 宋光前反映，两个儿子及儿媳一直都在外地做生意，不能按时参加村民学习，但他们夫妻二人一直都按时参加学习，问其二人是否可以领取部分福利。

村民有问必答：

经核实，宋长厚的女儿宋艳文2008年至今一直在高青永和豆浆工作，根据村委会双节福利发放文件的规定，应扣发过节福利。

修路的提议很好，但是国家明令禁止公款修墓立碑等行为，可在全村范围内征求村民意见，如全体村民均赞成修路，可进行集资。

按照惠民政策规定，申请失能老人护理补贴年龄必须在60周岁以上且生活不能自理，宋光哲今年58周岁，不符合办理条件。

根据村委会双节福利发放文件的规定，宋光前的子女不属于免于参加学习的情况，应该扣其福利。



9月19日,村民宋长雷给村委会送来锦旗,感谢村委会对家庭的帮助。

申请书

村两委领导:

您们好!我是后八村村民宋长雷,家属裴善霞长期失眠、心烦、头疼、头晕、没精神、想事多,感到什么都不顺心,脑子不好用,觉得自己缺点多,记忆力差,有时多疑,时常和我吵架,在村委会领导的关心、关怀下,她在济宁精神防治院入院治疗28天,诊断为偏执型精神分裂症,因家庭困难,现以出院,医生说她需要长期吃药,不能干活、生气。我实在没有什么好办法,特提出低保申请,请村委会领导批准。

申请人:宋长雷

各位居民:

为了我们共同的家园拥有良好的居住环境和有序的停车秩序,同样为了业主出行安全,物业公司能尽最大力量服务居民,现对小区内车位占用费做了优惠调整,优惠政策如下:

1、地上车位占用费调整为1400元/年。

2、原已交一年费用(2400元)的居民使用期限在原来的基础上增加半年,即调整后的使用期限为1年6个月。

3、原已交2年费用(4800元)的居民使用期限在原来的基础上增加半年,即调整后的时限为3年6个月。

4、前期缴纳1000元车位占用费的居民到期后价格随即调整为现价,即1400元/年。

5、地上车位占用费缴费时间统一规定为每年10月1日。缴纳时限以年为单位,最少1年。

为了维护小区井然有序的环境,给居民生活带来方便,希望有车但还

没有租赁车位的居民珍惜此次优惠活动的机会,尽快到物业公司办理,居民根据缴费顺序享受停车位选择权。



您推荐,我送礼!

鑫琦福邸 30万平方米复合型城市生活体

鑫琦福邸送礼啦!只要您成功推荐亲友购房即可获得转介绍大礼!

成功推荐1名为三等奖,送价值600元购物卡
成功推荐2名为二等奖,送价值1000元购物卡。
成功推荐3名为一等奖,送价值2000元购物卡。

活动内容详询 5183366 / 5183377

售楼地址:山东聊城市东昌府区东昌路(15路车终点站) 开发商:山东鑫琦实业集团房地产开发有限公司 营销中心:济南高新伟业



9月16日,村委会为武装部民兵统一发放鞋子。

九九重阳节

农历九月九日,为传统的重阳节。因为古老的《易经》中把“六”定为阴数,把“九”定为阳数,九月九日,日月并阳,两九相重,故而叫重阳,也叫重九,古人认为是个值得庆贺的吉利日子,并且从很早就开始过此节日。

庆祝重阳节的习俗丰富多彩,一般包括出游赏景、登高远眺、观赏菊花、遍插茱萸、吃重阳糕、饮菊花酒等活动。

九九重阳,因与“久久”同音,九

在数字中又是最大数,有长久长寿的含意,况且秋季也是一年收获的黄金季节,重阳佳节,寓意深远,人们对此节历来有着特殊的感情,唐诗宋词中有不少贺重阳,咏菊花的诗词佳作。

今天的重阳节,被赋予了新的含义,在1989年,我国把每年的农历九月九日定为老人节,传统与现代巧妙地结合,成为尊老、敬老、爱老、助老的老年人的节日。



生产大队信息

西坡绿化地的部分苗木因福邸绿化时被移走,留下不少空地,我们用自己种植的百日红苗木来补栽。雨后地湿,又是秋季,正适宜苗木的移栽,我们抓住这一时机,不怕脏不怕累,个个干劲十足,白天移栽,晚上加班浇灌,在员工们的共同努力下,用了两天的时间把百日红苗木全部补栽完毕。

劲十足,白天移栽,晚上加班浇灌,在员工们的共同努力下,用了两天的时间把百日红苗木全部补栽完毕。

通知

为深入贯彻落实《山东省人口与计划生育条例》,申请生育第二个子女的夫妻,应在怀孕前办理二胎《生育证》,如怀孕坚决不予办理。

1、所有新婚的育龄妇女; 2、所有持二胎《生育证》的育龄妇女; 3、凡符合在生育条件没

有办理二胎《生育证》的育龄妇女; 4、凡符合单独(一方是独生子女)二胎生育条件的育龄妇女。以上人群每两个月去计生办进行孕情检测一次,即:每年1月份、3月份、5月份、7月份、9月份、11月份进行查体各一次,请相互转告!



曝光台

9月下旬集团公司各负责人罚款明细(单位:元)

| 日期 | 工作人员 | 罚款事宜 | 罚款金额 |
|-----------|------|------------------------------|------|
| 2014.9.16 | 宋洋洋 | 早点名迟到 | 100 |
| 2014.9.18 | 高玉安 | 安排工作不落实,鑫琦国际未按要求开窗彩光 | 100 |
| 2014.9.18 | 宋海生 | 安排工作不落实,鑫琦国际未按要求开窗彩光 | 100 |
| 2014.9.27 | 宋长龙 | 工作责任心差,辖区内有乱晒玉米,监管不到位,影响公司形象 | 100 |
| 2014.9.27 | 宋光镜 | 工作责任心差,辖区内有乱晒玉米,监管不到位,影响公司形象 | 100 |
| 2014.9.27 | 宋朋朋 | 工作责任心差,辖区内有乱晒玉米,监管不到位,影响公司形象 | 100 |
| 2014.9.27 | 宋庆亮 | 工作责任心差,辖区内有乱晒玉米,监管不到位,影响公司形象 | 100 |
| 2014.9.27 | 宋海霞 | 监督不到位,宾馆二楼仓库门未锁 | 20 |
| 2014.9.27 | 宋洋洋 | 早点名迟到 | 100 |
| 2014.9.28 | 宋海霞 | 点名迟到 | 100 |
| 2014.9.28 | 宋光镜 | 工作责任心差,花园储藏室内有存放的指示牌,未及时发现入库 | 50 |
| 2014.9.28 | 宋朋朋 | 上报工作计划未及时完成(摄像头整改) | 100 |
| 2014.9.28 | 宋洋洋 | 25日早点名迟到 | 100 |
| 2014.9.28 | 宋长龙 | 安排工作落实,杂草未清理 | 100 |
| 2014.9.28 | 宋光镜 | 安排工作落实,杂草未清理 | 100 |
| 2014.9.29 | 宋长龙 | 福邸南区天然气管走线乱未及时发现处理 | 50 |
| 2014.9.29 | 宋庆亮 | 9.26日下午迟到(第三次) | 60 |



9月19日早上,为了小区的整体美观、秩序井然、居住安全等,福邸南门外西侧竹子围墙需要移出重新建筑,物业公司为方便工程施工,组织工作人员移栽了原来青竹。因为工作人员正在清理移出的竹子。

鑫琦国际广场售楼处精装修工程进度汇报:目前鑫琦国际广场售楼处隔墙分隔已全部完毕,室内空调主机及电源已安装完毕;下一步将全面开展天花吊顶和墙体的油漆粉刷工作。

