

鑫琦之声

XIN QI ZHI SHENG

邹城市钢山街道后八里村 党委 村委会 主办

电话：5371377 5371117 邮箱：houbacun2008@163.com 网站：www.sdxqsy.com

2015年4月

30

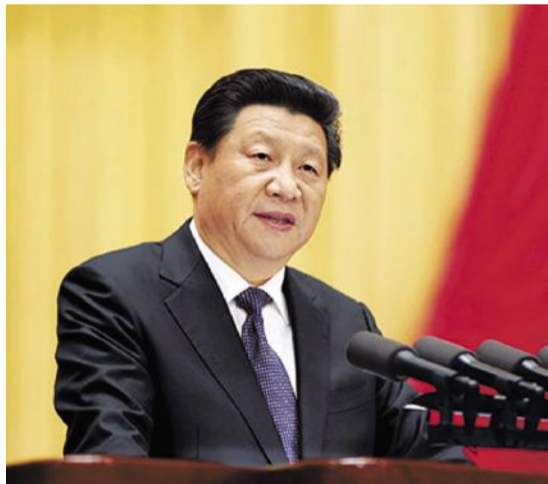
星期四

乙未年三月十二

第174期



庆祝“五一”国际劳动节暨表彰 全国劳动模范和先进工作者大会隆重举行



四月二十八日，中共中央、国务院在北京人民大会堂隆重举行二〇一五年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。

“五一”国际劳动节即将来临之际，2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会28日在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在会上发表重要讲话，代表党中央、国务院，向全国各族工人、农民、知识分子和其他各阶层劳动群众，向中国人民解放军指战员、武警部队官兵和公安民警，向香港同胞、澳门同胞、台湾同胞和海外侨胞，致以节日的祝贺；向为改革开放和社会主义现代化建设作出突出贡献的劳动模范和先进工作者，致以崇高的敬意。习近平还代表中国工人阶级和广大劳动群众，向全世界工人阶级和广大劳动群众，致以诚挚的问候。

习近平在讲话中强调，我们所处的时代是催人奋进的伟大时代，我们进行的是

前无古人的伟大事业。全面建成小康社会，进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家，根本上靠劳动、靠劳动者创造。无论时代条件如何变化，我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者，始终重视发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。这就是我们今天纪念“五一”国际劳动节的重大意义。

李克强主持大会，张德江、俞正声、王岐山、张高丽出席，刘云山宣读表彰决定。

上午10时，大会开始，全体起立，唱国歌。刘云山宣读《中共中央、国务院关于表彰全国劳动模范和先进工作者的决定》。决定指出，2010年以来特别是党的十八大以来，各行各业涌现出一大批爱岗敬业、勇于创新、品格高尚、业绩突出的先进模范人物，党中央、国务院决定授予2064人全国劳动模范荣誉称号、授予904人全国先进工作者荣誉称号。

全国劳动模范和先进工作者代表依次登上主席台，党和国家领导人向他们颁发荣誉证书。长春轨道客车股份有限公司转向架制造中心焊工李万君代表全国劳动模范和先进工作者宣读倡议书，向全国广大劳动群众发出倡议，用劳动为实现中国梦添砖加瓦，在推进“四个全面”伟大实践中建功立业，争做有智慧、有技术、能发明、会创新的劳动者。

在热烈的掌声中，习近平发表了讲话。他指出，我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神，为中国经济社会发展汇聚强大正能量。劳动是人类的本质活动，劳动光荣、创造伟大是对人类文明进步规律的重要诠释。正是因为劳动创造，我们拥有了历史的辉煌；也正是因为劳动创造，我们拥有了今天的成就。我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神，引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让劳动光荣、创造伟大成为

铿锵的时代强音，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。在我们社会主义国家，一切劳动，无论是体力劳动还是脑力劳动，都值得尊重和鼓励；一切创造，无论是个人创造还是集体创造，也都值得尊重和鼓励。

习近平强调，我们要始终坚持人民主体地位，充分调动工人阶级和广大劳动群众的积极性、主动性、创造性。人民是历史的创造者，是推动我国经济社会发展的基本力量和基本依靠。我们一定要发展社会主义民主，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持工人阶级的国家领导阶级地位，推进基层民主建设，更加有效地落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。我国工人阶级和广大劳动群众要增强历史使命感和责任感，立足本职、胸怀全局，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中。

习近平指出，我们要始终实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，让改革发展成果更多更公平惠及人民。全心全意为工人阶级和广大劳动群众谋利益，是我国社会主义制度的根本要求，是党和国家的神圣职责，也是发挥我国工人阶级和广大劳动群众主力军作用最重要最基础的工作。我们一定要适应改革开放和发展社会主义市场经济的新形势，从政治、经济、社会、文化、法律、行政等各方面采取有力措施，促进社会公平正义，实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，特别是要实现好、维护好、发展好广大普通劳动者根本利益。要面对面、心贴心、实打实做好群众工作，扎扎实实解决好群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题。



4月24日，省农业厅副巡视员刘玉明来我村农贸市场检查指导工作，济宁市农业局副局长布方锋，市政协副主席、市委统战部副部长魏洪明陪同。



4月23日，钢山街道办事处主任田磊到我村入户走访



4月22日，枣庄市薛城区临城街道办事处一行10余人来村参观考察，市残联赵主席陪同。



我集团公司董事长宋伟被济宁广播电视台评为第二届济宁年度新闻人物。

关于对武装部部分人员的处理决定

当前，正值集团公司正风肃纪的关键时期，为切实增强负责人的紧迫感和责任感，进一步加强班子及广大员工队伍建设，提高落实制度的自觉性，真正树正气、打击不正之风，集团公司将逐个对所有单位和部门进行彻底的摸底调查，先从武装部开始。通过与民兵谈话，加上长期董事会的考察和观察，经核实，武装部内部目前中存在大量问题，这些问题的滋生侵犯了大多数民兵的利益，损害了集团公司的名誉和形象，在集团公司内部造成恶劣影响。经村两委（董事会）研究决定，对以下人员做出如下处理决定：

1、宋朋朋，原武装部副部长（济宁市军分区任命董事长宋伟为部长，副部长由集团公司任命）。在任期间，软弱无能、欺软怕硬、处事不公、自我膨胀、不率先垂范、不以身作则，对下属员工反映的问题不能及时有效的做出回复，没有维护下属员工的权益，没有为员工伸张正义，对集团公司精神没有正确传达，形成了员工中外聘和本村之别，在员工中造成恶劣影响。免去其武装部副部长一职，勒令其回家反省。

2、宋海飞，武装部民兵。工作中态度不端正、仗势欺人、偷懒磨滑、挑肥拣瘦。在正常白班、夜班倒班中，经常要求同事替班，找不正当理由与同事换班，扰乱了值班秩序，给其他民兵带来困扰，同事敢怒不敢言。身为后八人、又是退伍兵，没树后八人形象，没有退伍军人作风，勒令其回家反省，写出不低于1500字的深刻检查。

3、宋福建，曾为武装部班长，因前期犯错、不敢担当，降为普通民兵。现仍本性不改，人前一套、背后一套，抱怨满腹，造谣生事，扯“老鼠舌头”，破坏团结。身为老员工，是董事会培养照顾的人，不能正确传播和引导新员工，在新员工面前颠倒是非，胡说八道。且在其前期担任班长期间，欺诈骗民兵为其买水、请吃、买鞋，勒令其以现金形式退还前期欺诈骗民兵的钱款，并作出不少于1500字的深刻书面检讨，并当众道歉。

4、宋亚洲，原武装部班长。在任期间，没有主见、不坚持原则、不敢大胆管事，工作拖拉，存在“为好人”现象，辜负党委领导的培养，没有尽到一个班长应尽的义务。免去其班长一职，降为基干民兵。要求其作出不低于1500字的深刻书面检讨，并以本人错误警示全体员工。

5、宋瑞松，武装部班长。在任期间，自我要求松懈，不能率先垂范。与同事沟通不注意用语、语言粗鲁。且在前期组织武装部人员有偿清理鑫琦福邸电梯一事中，私自领取加班民兵的报酬挪作他用，侵犯了民兵权益，勒令其退还领取的奖金，此次提出通报批评，暂时不做其他处理，以观后效；望其痛改前非，如日后再有恶性不改，将依法依规打击惩治。

以上人员，有的是武装部负责人，有的是后八籍老员工，在工作中，不仅没有起到良好的示范引导作用，反而带头违反公司规章制度，不团结爱护同事，对存在的问题不解决、不汇报，在民兵及其他员工中造成很坏影响，耽误了集团公司健康发展。但是，在我们痛恨这些素质低下、屡教不改的员工的同时，仍发现还有好同志的存在，武装部的曹恒泳、宋海超、宋光红、宋呈飞等同志，在这种环境中不仅没有深受其害，反而出淤泥而不染，干劲依然、激情不减，他们值得我们大家学习。村党委对其提出通报表扬，每人奖励200元，并给予提前入党资格！

鉴于以上问题的存在，村党委再次要求各单位负责人多学习、提素质、树形象，以榜样力量带动员工共同为公司发展贡献力量！同时，号召广大员工，监督好身边的负责人和所有员工，如有违规违纪行为，应积极大胆检举揭发。鑫琦是平等的大家庭，没有后八籍和外聘之分，没有干部和员工之别，所有人都是平等的；鑫琦也是正义的保护伞，没有欺软怕硬之势，没有以强凌弱之为，正义永远是受保护的！让大家共同努力，思想上、行动上与村党委保持一致，为村委会（集团公司）创造良好的发展环境和健康舆论氛围！

中共钢山街道后八里村委员会
山东鑫琦实业集团

关于员工红白事探望的规定

1、集团公司下属各单位员工（工作两年以上），有以下情况的，由各部门负责人上报办公室，董事会召集随礼并安排人员前去祝贺或探望。情况有：结婚生子、子女结婚、父母或岳父母或公婆住院或去世、配偶或儿女生病住院。村两委（董事会）、各部门负责人（正职）及员工随往的，集体不再随往。

2、员工工龄未满一年，家中有红白事或生病住院的情况，村委会（集团公司）不再统一安排，个人自愿随往或探望。

钢山街道后八里村委员会
山东鑫琦实业集团

关于集团公司学习制度的规定

一、关于集团公司学习制度的相关规定

为营造全体工作人员学习的氛围,养成员工自觉学习、主动学习的良好习惯,进一步提升员工整体素质,最大限度地使员工个人素质与工作要求相匹配,进而提高现在和将来的工作绩效。特制定以下学习制度:

1. 学习时间

(1) 下属各单位、部门根据实际情况每周组织员工开展一次集体学习活动,学习时间不得与集团公司各项工作安排相互冲突。具体时间制定由本单位负责人根据实际情况约定,不得占用上班时间,每次学习时间不少于两个小时。

(2) 每天早晨点名后,由培训老师对全体员工进行思想教育;中午点名后,由办公室人员宣读公司规章制度。

(3) 每两周的周二晚 7:30—9:30(冬季时间晚 7:00—9:00) 开展全体员工学习培训;

(4) 每月 6 日晚 7:30—9:30,党员和村民代表开展学习培训,员工不再参与一起学习。

2. 学习内容

下属各单位可根据本单位业务需要进行必要的培训;也可进行国家方针政策、法律法规学习;也可以进行员工综合素质培训;或自行组织员工开展感恩教育,以“培养员工感恩意识、激发主人翁意识”为出发点,用事实举例,让员工对公司学有感恩,知晓只有努力工作才能回报自己的道理,实现公司与员工的双赢。

3. 学习要求

(1) 学习时,所有人员不得请假,集体学习时,如确有特殊情况,应报董事长批准,其他任何人员无权私自准假,否则罚款 200 元/人次;

(2) 超市和酒店的员工,要求每次学习至少一半员工参加,负责人应在学习开始前将名单报到办公室主任和严纪整风打邪办处,未参加学习的员工所缺课程由各单位抽时补齐,确保每位员工的学习时间不少于集团公司安排的学时;如负责人不提前上报名单,或员工数未达标,对负责人处以罚款 500 元/次;

(3) 要求所有人员学习前上交手机,如不主动上交将予以罚款 50 元/次;

(4) 要求所有人员在学习时携带学习笔记,及时记录学习重点,如出现学习时不带学习笔记的情况,将予以罚款 100 元/次;工作人员的部门学习、每周二学习、短信学习、早点名学习的学习笔记要

区分开,方便查阅。学习笔记应于每月 15 号交至教育培训办公室检查,每漏交一次罚款 100 元/次,如卷面字体潦草,罚款 50 元/次;

(5) 要求培训老师每月制定鑫琦公司员工及后八村民培训大纲,拉出教育培训计划、每月以试卷形式对员工集中或分单位考试,考试后评分,并作为奖惩依据,考试内容涉及社会公德、职业道德、法律知识和每周学习内容中的关键词及培训重点。

以上学习,严纪整风打邪办不定期检查,如有违反对负责人处以罚款。

二、关于各单位负责人组织下属员工学习村报的规定

为了让员工及时了解村委会(集团公司)的发展情况,各单位的工作动态等,集团公司统一排版印刷了村报《鑫琦之声》,要求下属各单位负责人积极组织员工学习村报,让每位员工切实了解到集团公司动态,学习集团公司文化。

以上学习制度和新增工作制度要求全体工作人员严格执行,如有违反将对相关人员处罚,严重者做开除和调岗处理。

钢山街道后八村民委员会
山东鑫琦实业集团

关于对宋庆亮的通报批评

4月22日晚,村委委员宋庆亮下班后在周边村庄聚众赌博,被派出所民警当场抓获,现羁押于邹城市拘留所(15天)。

为提高村民思想素质、生活质量,共同建设美丽的家园,村两委(集团公司)制订了《村规民约》,其中第十五条规定“严禁聚众酗酒、寻衅滋事、群众斗殴、吸毒贩毒、赌博嫖娼。如有违反收回集体配发的一切物资、款项。触犯法律的,由司法部门追究刑事责任。”

宋庆亮是新上任的村委委员,还兼任集团公司重要部门严纪整风打邪办的组长,本应严于律己、对集团公司各项制度率先垂范,勤奋学习、不断提高自身素

质,在村民中争做典范;但是他没有把村委会(集团公司)的各项制度放在眼里,不坚守岗位,不顾及个人和集团公司的形象;没有履行一个文明村村民遵纪守法的基本义务,知规犯规、触犯治安条例、不可饶恕。经村两委董事会研究,决定对宋庆亮提出通报批评,并扣发其一年福利奖金作为处罚。

宋庆亮事件,给每位村两委董事会成员脸上重重的抽了一巴掌,村两委董事会愧对村民们的信任,没有培养好大家选出来的干部,让他有机会误入歧途,给后八村丢了人,给集团公司形象的脸上抹了黑。

此次事件也告诫我们所有人,一定

要学法、懂法、守法,不要触碰法律的高压线;严于律己,努力提升个人素质,提高自制能力,抵制住社会上的各种诱惑,不要一失足成千古恨。同时,村党委郑重告诫每位村民、每位父母,作为子女言传身教的老师,一定要讲文明、讲道德、有公心,给子女做好榜样;平时加强对子女的教育,避免他们误入歧途,沦为对社会无用的人。“鸦有反哺之意,羊知跪乳之恩”,只有加强教育,适时引导,他们才能知道孝敬父母、培养子女,才会懂得奉献、回报社会,做一个对家庭、对社会有用的人。

中共钢山街道后八村民委员会
山东鑫琦实业集团

外出参观学习体会



4月18日下午接到去菏泽学习的消息之后,我的心情很激动。激动的是我来的时间不长就能够有幸外出学习,这是领导对我的肯定及信任,使我倍受鼓舞,对未来充满信心。

19日早晨5点半吃过早餐之后,来到办公楼等候出发,天不凑巧下起了小雨,很多人都有些担心,但是6点我们坐上公司安排的客车,书记介绍完此次学习的地点及目的,并且说不要担心下雨。龙行雨,虎行风,说我们大家都是有福之人,今天可以尽情的玩,但要注意个人行为及公司形象。在书记的激励鼓舞下,我们兴高采烈的踏上旅程。

大概9点40分左右,我们到达了此次学习的目的地“曹州牡丹园”。可是,雨不但没有停,而且还大了。于是,我们先去了“冀鲁豫边区革命纪念馆”。进入纪念馆首先映入眼帘的是展厅内壁画,它是全国室内最大的陶板壁画,长26米,高5.46米,重达150吨。上面镶嵌着“冀鲁豫边区革命史陈列”几个大字。据导游介绍,纪念馆于1998年4月奠基,2000年5月建成开馆,占地198亩,建筑面积11700余平方米,总投资4000余万元,集展厅、画馆、广场建设于一体。进入展厅右转弯导游为我们介绍了展厅内珍贵的历史文物、图片资料。印象深刻的有星星之火、浴血抗战、平原逐鹿、革命儿女几个板块,里面分别陈列着战争时期用过的一些物品及资料,还有一些在抗战中牺牲的英雄儿女的一些介绍……使我深深地感受到我们今天的

幸福生活来之不易。然后我们又去了画馆,据介绍画馆内全景画面高17米,周长123米,绘画、地面塑型和灯光音响相互交融,真实再现了1947年夏刘邓大军强渡黄河发起鲁西南战役的第一仗——郟城战斗的壮观场面。进入画馆有一种身临其境的感觉,心情顿时激情澎湃。

吃过午饭,3点左右,雨渐渐小了,我们又回到了“曹州牡丹园”。据史料记载菏泽古称“曹州”,具有“曹州牡丹甲天下”的美誉。进入广场我们首先看到的是一座高大的红色牡丹雕塑,也是曹州牡丹园的主题雕塑,它高16米,直径14米,象征着古老而年轻的菏泽,在新世纪更加充满勃勃生机,像国画牡丹一样尽情绽放。接着我往前走就是文化柱石,由9根石柱组成,每根高9米,直径1米,上面分别雕刻着精美图案反映了菏泽从古至今的不同历史阶段的代表人物和事件。转眼间就到了国花园,然后就正式进入牡丹园。据导游介绍牡丹分九大色系,有白色、粉色、红色、黄色、紫色、黑色、蓝色、绿色、复色。我们首先看到的是黄色牡丹,据说在古代只有贵族才允许种黄色牡丹,平民根本没资格栽种,它象征着一种权贵。漫步牡丹园我印象比较深的有单瓣型乔子红、荷花型翠荷花、金环型红缨、菊花形海黄、千层台阁型玛利亚、首案红、黑花魁灯。一路走来风景别有一番风味,有阁楼造型的塔松,拱桥型的海棠,还有许多树木设计成了各种动物、假山等造型。其中给我留下深刻印象的还是那里的瓜子黄杨,那是我见过的最高大最粗壮的瓜子黄杨。据说瓜子黄杨也是非常珍贵的树木,在我没有见到如此高大的粗壮的黄杨之前,我一直误以为瓜子黄杨就只有球那么大,根本长不高,通过这次学习我受益匪浅。

位于曹州牡丹园的最南端,是我国目前唯一的牡丹博物馆,也是我们参观学习的最后一站——国花园。进入国花园我们又被馆内的悠久的历史和文化所吸引……

时间过得真快,下午5点40分,我们来到牡丹园西门口“国花鼎”会和,一天的学习旅程结束,大家怀着依依不舍的心情离开了牡丹园。

通过这次的参观学习,使我增长了见识,开拓了眼界。对未来也有了新的规划。最后祝愿鑫琦明天更加美好!

生产大队

网格化管理小组在行动

5号楼1单元601室宋瑞国家反映,其子宋飞岑在青岛国际机场有限公司消防急救部工作,无法参加每月的村民培训学习,问是否可以不参加村民每月学习。

答:根据村规民约第三章第十条,2005年以前在100公里以外异地企业就业的村民,不按村委会规定参加集体各类活动及学习的不作为扣减其家庭成员福利的依据(需持盖章及企业负责人签字的单位证明信)。宋飞岑不属于2005年以前在100公里以外异地企业就业的村民,因此应该参加村民培训学习。

2015年4月25日,我们第七小组开始对所服务的村民进行走访。通过两天的走访,我们小组3号楼3单元

602室宋长柱家反映,他家楼顶一直渗水,导致房顶发霉生菌,雨季就要来临。希望村委会领导操作修房顶!望领导尽快回复!

网格化第七组

村委会答复:村党委副书记宋光月已安排物业经理宋光明、工程师张伦到现场进行检查,马上备料进行维修。

我们第九小组2015年4月份通过走访,一切居民生活很好,安居乐业,脸上洋溢着幸福的笑容。7号楼3单元101室宋长杰家属史兴爱因患腿风湿多年,想问一下是否能申请残疾救助。

网格化第九组

村委会答复:申报残疾救助必须达到一级残疾,史兴爱不符合申报条件,无法申请办理残疾救助。

用劳动续写 光荣与梦想

“劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉”。“五一”国际劳动节来临之际,全国劳动模范和先进工作者表彰大会今天在北京隆重举行。2968名贡献卓越的全国先进模范人物受到表彰,代表全体劳动者接受党和国家的最高礼赞。劳动的光荣绽放于此,尊重劳动、尊重创造的国家理念彰显于此。

人民创造历史,劳动开创未来。从南水北调、青藏铁路等世纪工程,到“蛟龙”潜海刷新中国深度、“嫦娥”飞天标注中国高度,再到经济总量首次突破60万亿元的“中国奇迹”,当代中国的每一次跨越和进步,无不是拜辛勤劳动之所赐,凝结着工人阶级和广大劳动群众的心血和汗水。正是在亿万人民勤劳智慧的创造中,一个日益强大的中国挺立于世界东方,中华民族阔步走向伟大复兴。

劳动模范是亿万劳动者的杰出代表,集中体现了工人阶级和广大劳动群众的优良品质。这次表彰的全国劳动模范和先进工作者,有的在生产一线书写人生传奇,有的通过锐意创新体现劳动价值,有的在风险考验中彰显坚强意志……他们的岗位或许并不显贵,但他们的精神弥足珍贵;他们的工作或许并不惊天动地,但他们的品质足以感天动地。他们身上展现的爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神,生动诠释了社会主义核心价值观。他们是坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量的楷模,为国家和民族增添了绚丽光彩,为全社会树立起劳动标杆和学习榜样。

没有劳动创造,就没有中国的今天,也不会有中国的明天。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央确立“四个全面”战略布局,引领当代中国迈向新

的高度。站在新起点上,面对令人振奋的时势,面对日益增多的艰险,我们更需要大力弘扬劳模精神、劳动精神,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念深入人心,激发全社会劳动热情,释放全社会创造潜能。从国家层面,坚持科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,充分调动广大劳动者积极性主动性创造性,不断拓展人才成长空间,塑造一支有理想、有智慧、有技能、会创新的高素质劳动者队伍;从个人层面,将个人梦想与国家梦想紧紧相连,把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族振兴的伟大事业,形成“干一行、爱一行、专一行、精一行”的社会风尚,我们就能够让一切劳动与创新的活力竞相迸发,让一切创造社会财富的源泉充分涌流。

今年“五一”,我们将迎来第125个国际劳动节,迎来中华全国总工会成立90周年。90年来,全国总工会和各级工会组织在党的领导下,为革命、建设、改革作出了重要贡献。新的历史条件下,继续团结鼓劲、凝神聚力,保障职工群众权益,构建和谐劳动关系,尊重劳动者的首创精神,在全社会形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的价值导向,相信亿万中国人民必将用勤劳的双手,托起一个富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家。



停车停在机动道被撞犹赔二十万

晚上将车停在路边,有人骑摩托车不小心撞了上去,那车主要不要承担赔偿责任?如果是违法停车,就要担责。近日商河人民法院审理判决了这起案件,车主被判承担30%的赔偿责任。

2013年5月14日晚上,外地农民韩某某驾驶方向盘自走式谷物联合收割机沿银路路由东向西行驶,行至县交通局西侧时,韩某某将车辆放在机动车道内。当晚9时许,刘某某驾驶着摩托车沿银路路由东向西疾驰,经过该路段时,撞上了韩某某停放于该处的收割机。刘某某当场面部鲜血直流,双眼失明。刘某某被送往医院救治,花费医药费90000余元。并患有双眼皮重度下垂,双眼无光感,双眼球萎缩,双眼盲目5级,鉴定为二级伤残;面部遗有共计长14.5cm线条状疤痕,鉴定为十级伤残;伤后需1人长期护理至恢复自理能力时止,最长不超过20年。刘某某因双目失明,生活不能自理,家里的顶梁柱一倒下,家庭立即陷入困境。

刘某某的家人一度认为,刘某某撞上路边停放的车辆,无法找对方赔偿。然而,交警做出的交通事故责任认定书让他们一家燃起了希望。事故认定书认定刘某某未取

得机动车驾驶证、驾驶未悬挂号牌机动车、未确保安全行驶是事故形成的主要原因,承担事故的主要责任;韩某某驾驶与准驾车型不符的机动车、驾驶未悬挂号牌机动车、违法停车是事故形成的次要原因,承担事故的次要责任。随后,刘某某将乱停车的韩某某告上法庭,韩某某则满腹委屈,认为刘某某系因自己莽撞撞上自己的车,自己不应承担赔偿责任。

商河法院经审理,认定刘某某在机动车道内停放车辆,违反了《中华人民共和国道路交通安全法》第五十六条第一款“机动车应当在规定地点停放;……在道路上临时停车的,不得妨碍其他车辆和行人通行”之规定。根据交警部门出具的事故认定书,确定刘某某一方承担本起事故70%的责任,而韩某某承担本起事故30%的责任,判决韩某某赔偿刘某某医疗费、伤残赔偿金、误工费、护理费、精神损害抚慰金等共计20余万元。



获奖感言

曾经梦想假如这个月我获得了销售冠军,我内心真的会非常激动,脑中有那么一秒的时间也会怀疑。获奖的真的是我吗?但这一秒后,我还是很自信的确信的是自己,想想自己的付出终于在今天得到了回报,更加坚定信心,在未来的日子里更要上一个台阶,但“骄傲使人落后”提醒了我,不光要一如既往的工作,而且还要加倍努力的工作,时刻提醒自己不要骄傲。

得奖只是对我前一阶段的总结,是对我前一阶段的工作的肯定,更能激励我好好工作。威风轻轻抚摸我的脸庞,小树叶随风摇摆,我坚信“阳光总在风雨后”,每一份成绩的取得,都得付出艰苦的劳动,一份汗水,一份成绩。今后,我会在工作上再接再厉,不断努力,争取获得更多的荣誉。最后感谢我们鑫琦集团,感谢集团公司给我们提供这么好的平台,感谢集团公司为我们提供这么好的锻炼机会,再次祝愿集团公司发展越来越好。

国际营销中心:林永华



月度销售冠军:林永华

如何成为一名卓越的员工

员工是种子,企业是沃土,稚嫩种子只有投身于沃土才会发芽生长,如果离开了沃土,永远不可能长成参天大树,同样也将无法实现个人的成长价值。归根结底,企业成就了员工,而不是我们成就了企业。如果企业不为我们提供展示自我的平台,创造种种机会,我们很可能一事无成。

努力工作的人是聪明的,主动认同企业的价值观,凡事以公司利益为先,积极为公司发展出谋划策,用忠诚为公司保驾护航。对企业负责就是对自己负责。不怕岗位

小就怕志气小,糊弄工作就是糊弄自己,扛起责任才能收获成长。困难面前勇于担当,用100%的热情去做1%的事,将不可能变成可能,自动自发,不只做老板交代的事情,立即执行,拒绝拖延,做好规划,第一次就把事情作对,拿出结果,用结果证明自己能力。

节约是中华民族的传统美德,为企业节约就是为自己谋福利。节约的都是利润,杜绝浪费,从小事做起,把节约当成工作习惯,不拿公司一针一线,还要做个懂得感恩的员工。拒绝抱怨,心怀感恩,没有卑微的工作,只有卑微的态度。感恩领导,认真做好每一项任务,感恩挫折,提升个人能力。快乐工作,随时向周围的人学习,高调做事,低调做人。在这里种下希望的种子,并用一生的勤奋去浇灌,比别人多做一点,彻底一点,就会成为一名卓越的员工。

超市:郭艳梅

珍惜岗位 把握人生

岗位是人生旅途的支撑点,实现人生价值的基本舞台,一个人有了岗位,其聪明才能有发挥的机会,其奋斗目标才有机会去实现。如果连岗位都没有,或者有岗位却不珍惜,那么哪怕有最美好的人生理想、出类拔萃的聪明才智,但最终也不过犹如海市蜃楼、虚无缥缈。由此可见,珍惜岗位其意义重大。

然而,在我们现实生活中,有一部分人不是那样珍惜自己的岗位,他们整天怨声载道,小事不肯做,大事又做不来,总以为自己本事过人,怀才不遇,不懂得怎样论说他人的工作成绩却喜欢相互间比较工资高低,认为这里少了,那里多了,这山看着那山高,不是在某工作岗位上兢兢业业的奉献,而是患得患失,斤斤计较,每当领到那丰厚的薪金,便露出乐滋滋的样子,好像

这丰厚的薪金全是他所付出的劳动所值似的,从来就不去思考一下,在这个岗位上工作,其合理的工薪应该是多少?

我们的岗位无限珍贵,我们的岗位来之不易,每个人都应该珍惜自己的岗位。

珍惜岗位就是要与时俱进,现代科学技术日新月异。今天我们已熟练地掌握了企业经营管理技巧和生产技术,明天可能就会被淘汰,取而代之的将是先进的技巧和技术。

这个时代是充满竞争的时代,正如逆水行舟,你不前进就会落后,甚至掉队。我们只有不断的加强学习及时充电,不断开拓进取,更新观念勇于创新,才能在这个充满竞争革新和拼搏的是代理勇往直前,使人生的旅途熠熠生辉。

珍惜岗位就是要珍惜时间,努力工作。时间给每一个人都是均等公正的,它绝不会多给谁一秒钟,也不会少给谁一分钟但是人们对时间利用却大不相同,有些人争分夺秒的工作,总是嫌时间太短太短,要加班加点,这就是爱岗敬业的良好形象。而有些人却老是认为时间过得太慢太慢,上班盼下班,有意无意的把工作拉长来干,本来今天可以完成的事情非得要明天再说。明日复明日,明日何时了?今生几明日,今日不努力工作,明日就努力找工作!在战场上,时间就是胜利,在医院,时间就是生命。在我们的企业里,时间就是金钱。让我们紧紧的把握住那珍贵的时间,让我们做时间的主人翁,珍惜各自的岗位,一丝不苟的做好本职工作,多做奉献。

鑫琦酒店:李梅

有多少企业并不缺乏人才,缺乏的是能够与老板荣辱与共同舟共济的人。

有多少人公司一有风吹草动选择的不是如何帮助公司度过难关,而是一门心思再考虑自己的退路。

这样的人也许能找到工作,但是永远也无法获得卓越的成功,因为如果你永远以员工的思维来思考的话,那么你就永远只是一个员工,当你用老板的思维方式来思考的时候,你就离成为老板不远了。

企业是每位员工发展的平台,没

感想

有在企业的实践就无法证明自己的实力,相信企业,相信老板,不管自己身在何处,企业才是自己的家,老板才是自己的贵人,企业兴我荣,企业衰我耻,推崇企业,推崇老板,自己的想象才会大大提高,作为一名员工,一定要宣传好自己的企业,忠诚的跟随老板,发展好自己的企业,企业有形象,老板有形象,因此我们要和企业老板同甘

共苦,共同发展自己的企业。

只有企业发展了,自己的事业才会跟着一起进步,把公司的事,老板的事,当自己的事情去做,只有这样才能取得最大的成功。因为企业优秀你才卓越,企业是员工发展和进步的港湾,你的卓越是因为你有幸就职于一家优秀的企业,你的进步,是你有幸得到这家公司的赏识,企业是员工成长的土壤,所以跟着一个好领导,一个兴旺的企业,我们个人才能水涨船高。

要忠诚于企业,努力做好工作。

超市:吴奇

结果说话

李强老师讲:一个人要想在企业让别人尊重你,要想让老板重用你,不是靠讨好,更不是靠寻找技巧请客送礼,而是靠实力。当别人唾弃你的时候,不要怪别人唾弃你,只怪自己没本事。

请用结果说话的观点,谈一下你对这段话的理解。

世上没有永恒的懦夫,也没有永恒的坚强,万事靠自己用心。永不抱怨,是一种心态,也是成功的前提,集中精力做好自己的工作,无论过程是多么的困难和艰辛,结果不好就是不好。因为我们靠企业生存,企业靠我们发展,所以我们没有理由不为公司创造价值,更不能把没完成的工作,找自己认为最合适的借口去推托,而要勇敢去面对。企业靠结果生存,一个个小结果的积累和战略目标的顺利实现,才是给领导最好的答卷。

鑫琦超市:王保英

企业的成果是利润,员工的成果是业绩。一个企业所需要的是对公司的发展有所帮助,能为公司出谋划策的人才,而不是那些整天夸夸其谈、不务正业的人。如果领导吩咐你做一件事情,你到最后却没有完成,那么公司请你来工作有何用。在公司能够站稳脚跟是要靠你的头脑,你的脑子里一无所有,那么,你总会被自己的同事所看低,被公司所淘汰。

鑫琦饭店:姜宪丹

做人,要实实在在做人,工作,要踏踏实实工作。一个人的工作能力是通过自己辛勤努力而得到的;一个人的成绩是靠自己流着汗水、泪水而换来的。要想让别人尊重你,你只有靠工作的业绩来说话。在老板眼中,忠诚、勤奋的人才是他们需要的人。

物业公司:宋长涛

老板注重的是做事情的结果。过程做得多么的困难和多么的漂亮,结果没有得到应让老板满意的地步,那么你的这个过程就是无用功,你所有的努力与付出都是白费的。只有有了好的结果,才会让老板对你有不一样的认识,才会让同事对你高看一眼,否则,即便你身居要职,也得不到老板与同事的赏识与佩服。

武装部:孔凡振

李强老师的话告诉我们,一个人要想在企业立足,不是靠送礼,而是要靠自己的实力,立

鑫琦超市:季现英

我们每一个在职场打拼的人都希望自己的工作能赢得同事的认可、老板的肯定,想要实现这些,那就要有一定的实力,做人不敢做,想人不敢想,没点实力可不行。如果没有实力即使你利用一些技巧获得了老板的欢心,那也只是暂时的。久而久之,一切原形露。老子说:“天下难事必作于易,天下大事,必作于细”,这告诉我们,要成就事业必须从简单的事情做起,决定成败的必将是微若尘沙的细节。认真做事只能把事情做对,用心做事才能把事情做好。孟子有云:“爱人者,人恒爱之;敬人者,人恒敬之”。要想做好一个员工,首先要学会尊重他人。结果从何而来?我认为结果从学习中来,从行动中来,从执行中来,从坚持中来。

鑫琦超市:孔祥娟

世上没有永恒的懦夫,也没有永恒的坚强,万事靠自己用心。永不抱怨,是一种心态,也是成功的前提,集中精力做好自己的工作,无论过程是多么的困难和艰辛,结果不好就是不好。因为我们靠企业生存,企业靠我们发展,所以我们没有理由不为公司创造价值,更不能把没完成的工作,找自己认为最合适的借口去推托,而要勇敢去面对。企业靠结果生存,一个个小结果的积累和战略目标的顺利实现,才是给领导最好的答卷。

鑫琦超市:王保英

新环境 新挑战 新作为

光阴似箭,时光如梭。不知不觉鑫琦集团已三年了,我也从一个懵懂的青年,幸福的成为一位父亲,面对未来的一切,从茫然的生活看到了,不努力就会失去更多的机会。

俗话说“三十而立”,随着岁月的变迁,年龄的增长,父母渐渐老去,孩子渐渐长大。为人子,为人夫,为人父。面对生活的压力,我体会到了工作的重要性,我感激那些帮助过我的人,觉得自己能在鑫琦工作是那么的骄傲。这里的一切对我来说是那么的和蔼可亲,德高望重的领导人,团结互助的同时,谢谢你们!2013年经朋友介绍进入加工厂工作,加工厂虽然人不多,但同事们是那么的团结友爱。刚入职一个礼拜,宋厂长就给我安排了宿舍,心存感激的同时也下定决心一定好好工作,要对得厂长对我的信任。工作中也有闹情绪的时候,但自己很庆幸能留下来。在这里面对每天的学习和每周的培训讲座,觉得很充实,也学到了很多做人的道理、社交能力和工作技能。

在这工作的三年里,使我感到了公司领

导对工作的精益求精,不断创新,对员工的无微不至。让我感到能在这里工作是幸运的,能成为这里的一份子感到无比的自豪。一个月前,领导把我调到维修大队工作,自己很感激,感激领导的信任。对于我来说,维修是新环境,所接触的工作和一切事物都是新的,作为维修队的新员工,我会主动了解和适应环境,同时也要将自己优越的方面展现给公司,在新人和合作的基础上建立良好的人际关系,在维修队这段时间里学到了很多知识,自己的技术水平也得到了很大的提高,过得非常充实和快乐,再累也是值得的,在此感谢在这所有帮助过我的领导和同事,正是因为有了你们不厌其烦的帮助,使我适应了环境。

除此之外,我还要保持高昂的学习激情,不断补充知识提高技能,以适应公司发展,在工作中我可能会有迷惑和压力,但是我相信只要端正心态,有十足的信心走下去,就能做到最好!

物业维修大队:张泉林



“慈母手中线,游子身上衣。临行密密缝,意恐迟迟归”,这首唐诗写出了慈母对于儿女割不断的牵肠挂肚,千载之下依然令我们感动不已。其实,号称礼乐文明的中

出必告 反必面 居有常 业无变
翻译:外出时要告诉父母一声,回来后也要向父母汇报,以免父母挂念;居住要有定所,工作尽量保持稳定,不要变来变去。

解说:出门禀告父母,回来向父母通报,看起来是小事,但表明你心里有父母,知道父母牵挂自己。

国古人对于父母的日常礼节是很讲究的。我进行乡村儒学建设实验的泗水县北野村,位于孔子诞生的夫子洞旁边,村里一位中年妇女告诉我,她九十多岁的母亲说,母亲小时候,出门办事之前都要先给父母跪下磕个头再走,回来后也是如此。如果是走亲戚,回来后先给父母磕过头,站起来再向父母禀报:“我姑姑给您问好了!”或者“我姨妈跟您问好了!”等,当年的人何等孝敬父母!

有一个企业老总,不管在家里还是出差在外,晚上八点都要准时给自己的老母亲去个电话,先问母亲好不好,老母亲答应后接着又问他“你挺好吧?”,他说“挺好”,母亲这才放心休息。这位老总说:“只要母亲活一天,我就要让她老人家每天晚上都能听到‘挺好’这两个字。”他有一颗体谅父母牵挂的心。现代社会变化迅速,一日千里,人们好像都被卷进了滚滚洪流之中,身不由己。在这样的社会里要做到“业无变”已经很难,但依然要尽量保持工作

相对稳定,否则,就成了狗熊掰棒子,最后是竹篮打水一场空。

事虽小 勿擅为 苟擅为 子道亏

翻译:事情虽小,不得擅自行动,擅自行动,有违儿女之道。

解说:孩子小的时候,为人处事没有经验,也无法分辨是非善恶,做事之前理应先禀告父母,擅自决定不但会出差错,也有违子道。等你逐渐长大,人生经验也越来越多,你就可以自己决策了。但是,即使这时候,有些复杂问题依然需要人生经验更丰富的父母的指引。

香港中国有限投资公司李耀总经理,经常与东南亚华侨做生意,对于他们的家风与孝道赞扬不已。他说,本来双方的生意已经谈好,完全可以签合同了,但对方请求再宽限几天,因为“我要回去给家父禀报一下”,“家父”是古人对于父亲的尊称,其实他的父亲早已退休多年而将企业的决策权完全交给了他,

这样的孝道来源于华侨没有中断的家教传统。不少大陆人大概正好相反。赵本山有一个小品,说的是东北一个农村孩子大学毕业后做了公司老板,老爹千里迢迢来城里找他为家乡帮忙解决一个困难,可是好不容易见上了,谈话刚开了头他就说现在太忙;老爹说那晚上再找他,他说晚上有应酬;老爹说那我等着你吃完饭再说,他说晚饭后有人请他洗桑拿。老头子于是扔下了一句话扬长而去:“你是我爹呀!”。儿子成了爹,是因为大陆的家教传统已经中断,于是家庭不再是人生最重要的学校,而是成了培养富二代和官二代的温床。



